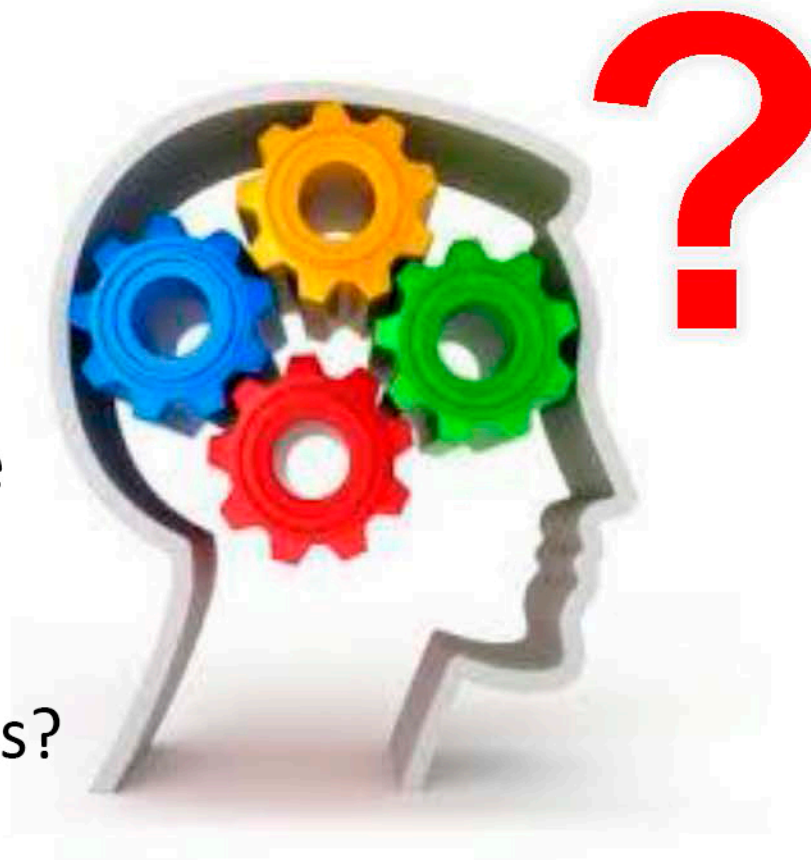


- ¿Qué es la dirección de partido?
- ¿Es sancionar algo o evitar sancionar algo?
- ¿Existe una única forma de dirigir un partido?
- ¿Significa 'dirección de partido' lo mismo para todos?



¿CUÁL ES EL ENFOQUE CORRECTO?



- ¿Sancionar?
- ¿Penalizar?
- ¿Disciplina?
- ¿Proactividad?
- ¿Empatía? (¿Hasta dónde?)



... ¿Qué opinas tú?



PARA CONTROLAR, DEBES COMPRENDER



Nombra tus cinco métodos de dirección de partido (5 minutos)

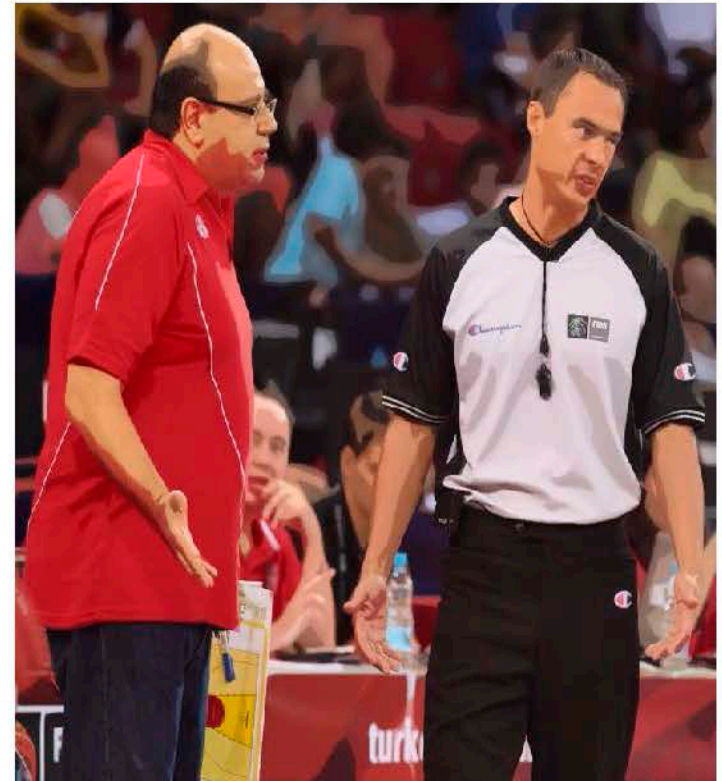
- ¿Cuáles son los métodos más importantes para tu dirección de partido?
- ¿Son muy habituales entre tus compañeros?
- ¿Cómo los incorporas para que formen parte de un trabajo de equipo fructífero?



- Las discrepancias son naturales y ocurren en todos los partidos.
- La mejor forma de gestionar un conflicto es tu enfoque para solucionarlo.
- La peor forma de gestionar conflictos es no detectarlos o evitarlos.



- El principio general es la empatía.
- Debemos comprender la situación que nos ocupa.
- Lo que permites al principio, puede provocar el caos después.
- No cedas en los puntos de énfasis.
- La responsabilidad y el papel del árbitro es dar un ritmo continuo al partido.
- ¡Los árbitros dirigen el espectáculo!





Escucha



Comprende



Respeta



Reacciona



- Patrón = siempre lo mismo = aburrido = gris
- Patrón = acorde a las expectativas (satisfacción del cliente) pero todavía puede tener 'color' y ser personal.
- Patrón, pero todavía capaz de reaccionar a los cambios en el partido.
- Buscamos Árbitros con Personalidad así como con un enfoque absolutamente profesional al mismo tiempo.



FRACASO

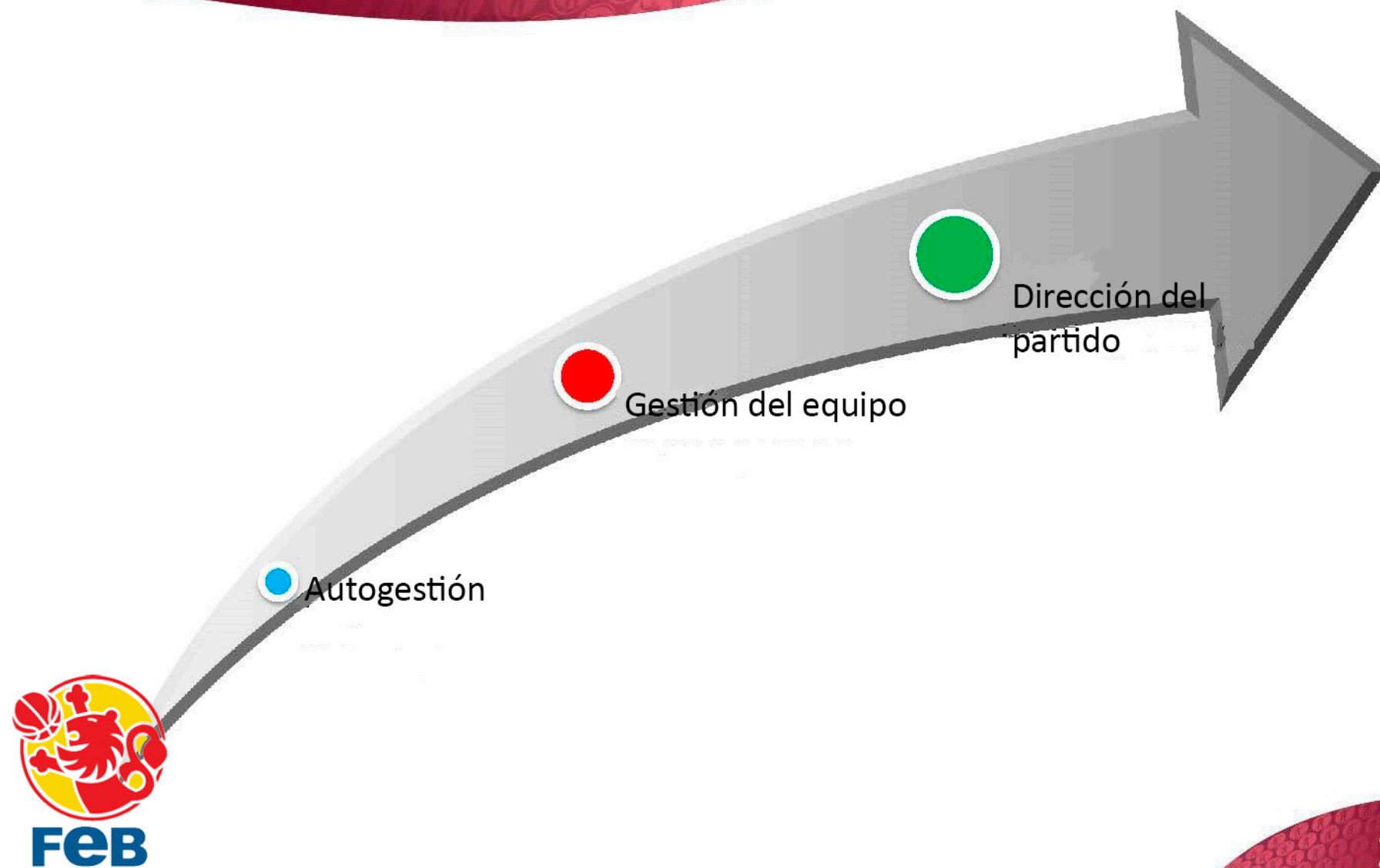


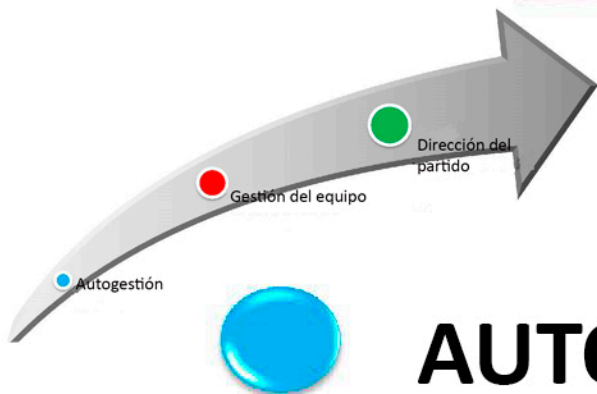
- Los errores forman parte del arbitraje.
- Nuestro trabajo es reducirlos al mínimo.
- ¿Cuántos errores comete un árbitro normalmente en un partido?
- ¿Puedes convivir con estos errores?



**HAS
FALLADO**

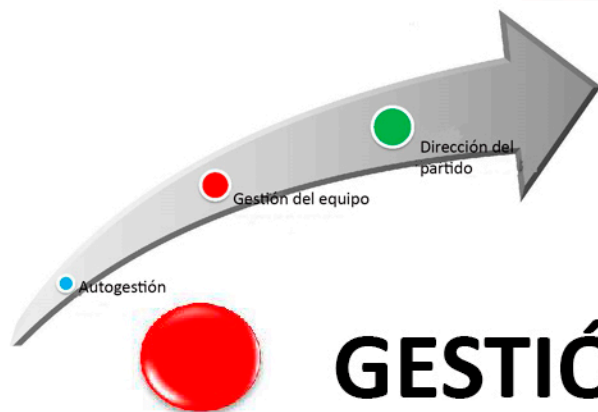






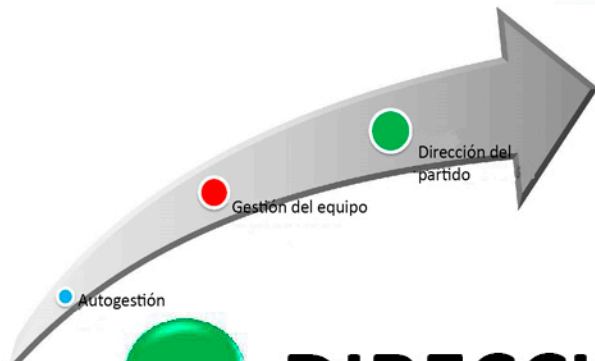
AUTOGESTIÓN

- Conocerte (fuerzas y debilidades)
- A nivel físico, emocional e intelectual
- Gestión proactiva (enfoque personal)
- Preparación / Lo inesperado.



GESTIÓN DEL EQUIPO

- Conocer a los compañeros (fuerzas y debilidades)
- Comprender lo que ha ocurrido
- Comprender cómo reaccionar adecuadamente.
- Gestión proactiva (enfoque colectivo)
- Habilidades individuales necesarias



DIRECCIÓN DE PARTIDO

- Contexto del partido
- Criterio y ritmo claro desde el principio
- Mantener un criterio y un ritmo claro
- Comprender y empatizar pero no compensar
- Comunicación efectiva

- ✓ **Se proactivo**
- ✓ **Ten a mano una serie de opciones y actúa antes de verte obligado a hacerlo**
- ✓ **¡Cree, confía, trabaja, prepárate, ten éxito!**

